

## AVISO

### **Constituição de Bolsa de Recrutamento de Técnico de Diagnóstico e Terapêutica – área de Análises Clínicas e Saúde Pública (M/F)**

O Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa E.P.E. (CHTS) publicita, nos termos da deliberação do Conselho de Administração de 14 de maio de 2015 que se encontra aberto processo para constituição de bolsa de recrutamento de Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica – área de Análises Clínicas e Saúde Pública, com vista à celebração de Contratos Individuais de Trabalho, a celebrar nos termos previstos na Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro.

**Prazo de validade** – O procedimento é válido pelo período de 1 ano, após a homologação da lista de classificação final.

**Local de trabalho** – Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E.

**Horário de trabalho** – 40 horas/semanais.

#### **São requisitos mínimos de Admissão:**

Podem ser admitidos a concurso os candidatos que reúnam, até ao termo do prazo de candidatura, sob pena de exclusão, os seguintes requisitos:

- Possuir licenciatura em Análises Clínicas e Saúde Pública;
- Ser detentor da cédula profissional.

**Candidaturas** – As candidaturas poderão ser enviadas pelo correio ou entregues presencialmente no Serviço de Gestão de Recursos Humanos deste Centro Hospitalar dentro das horas de expediente (09 h às 12:30 h e 14 h às 17:30 h), sito em Avenida do Hospital Padre Américo, n.º 210 – 4564-007 Guilhufe – Penafiel, até ao 5.º dia útil após a publicitação deste aviso na página do CHTS, EPE na internet, acompanhadas dos seguintes documentos de apresentação obrigatória:

- Requerimento dirigido ao Presidente do Conselho de Administração do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E., onde deve constar obrigatoriamente, a identificação completa (nome, data nascimento, estado civil, número do BI/CC, número contribuinte, naturalidade, residência, número de telefone/telemóvel,

e-mail), solicitação para ser admitido ao processo de recrutamento, com referência a este aviso e declaração sobre compromisso de honra, de que são verdadeiras todas as informações constantes da candidatura;

- 1 Exemplar do Curriculum Vitae;
- Cópia do Certificado de Habilitações exigidas;
- Cópia da Cédula Profissional;
- Documento (s) comprovativo (s) da experiência profissional, caso aplicável;
- Outros documentos que os candidatos entendam ser relevantes para apreciação do seu mérito.

**Métodos de seleção:** Os métodos de seleção a utilizar serão a avaliação curricular e a entrevista de seleção, sendo que as respectivas condições e valorações constam de ata de reunião do júri, que será facultada aos candidatos, sempre que solicitado por escrito.

As listas de candidatos, de classificação, bem como notificações aos candidatos serão, pelo menos, efetuadas através de mensagem de correio eletrónico, com recibo de entrega da notificação.

**Composição do Júri:**

Presidente – Dra. Ana Catarina Barroso de Sousa– Administradora Hospitalar;

Vogais Efetivos – Gabriela Fernanda Alves Dias – Técnica de Diagnóstico e Terapêutica de Análises Clínicas e Saúde Pública e Rui Manuel Moreira Ferreira Soares, Assistente Técnico.

Todos os elementos pertencem ao mapa de pessoal do Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E.

Penafiel, 18 junho de 2015

O Presidente do Conselho de Administração,

  
Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, EPE  
Conselho de Administração

(Dr. Carlos Alberto Vaz)