

ATA NÚMERO UM

Aos trinta dias do mês de outubro do ano 2015, pelas 11 horas, reuniu o Júri nomeado para o procedimento concursal com vista ao recrutamento de dois Assistentes Técnicos, em regime de Contrato de Trabalho sem Termo, a celebrar nos termos da Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, estando presentes os seguintes elementos:

Dra. Joana Isabel Sousa Machado Soares Vales – Técnica Superior e Gestora do Serviço de Urgência, na qualidade de Presidente e;

Vogais - António José Teixeira Dias – Coordenador Técnico e Paulino Filipe Baptista Barbosa, Assistente Técnico e Coordenador Técnico do Serviço de Urgência.

A ordem de trabalhos:

- 1.º Definição dos requisitos de admissão ao processo de recrutamento.
- 2.º Estipular os métodos de selecção, critérios de avaliação e respetivas ponderações.
- 3.º Definir os meios de publicitação das listas de candidatos, classificações e convocatória para a Entrevista de Selecção.

Quanto a cada ponto da ordem de trabalhos, o júri deliberou por unanimidade:

1.º - Serão admitidos ao procedimento concursal os candidatos que até ao termo do prazo de candidaturas reúnam os seguintes requisitos:

- a) 18 anos completos de idade;
- b) detentor (a) de um dos seguintes cursos, com equivalência ao 12.º ano de escolaridade:
 - b) 1. Técnico de Secretariado;
 - b) 2. Técnico Administrativo ou
 - b) 3. Técnico de Gestão Administrativa.

2.º Métodos de selecção.

Os métodos de selecção a utilizar serão a avaliação curricular e a entrevista profissional de selecção, para os primeiros 10 classificados na avaliação curricular.

A Avaliação Curricular (AC)

A AC, será obtida por aplicação da seguinte fórmula:



$AC = (2NC + 5 EP + 3 FP) / 10$, em que:

NC – Nota final de um dos cursos referidos na alínea b) do ponto 1.º, expressa no certificado/diploma;

EP – Experiência profissional na área para que é aberto o procedimento, obtida após conclusão do curso, comprovada por declaração em anos e meses, ponderada da seguinte forma:

- a) Sem experiência – 10 pontos;
- b) Ao candidato com mais meses de experiência serão atribuídos 20 pontos, sendo calculada a pontuação da experiência profissional dos outros candidatos, pela aplicação de uma regra de três simples.

FP – Formação Profissional, assim pontuada:

- a) Sem formação – 10 pontos;
- b) Acresce á pontuação anterior, até ao máximo de 20 pontos:
 - Por cada acção de formação de duração igual ou superior a 6 horas e até 12 horas – 0,25 pontos;
 - Ações de duração superior a 12 horas e até 30 horas – 2 pontos;
 - Ações de duração superior a 30 horas – 3 pontos.

Só serão pontuadas acções de formação de interesse para a função, que tenham sido obtidas após o terminus do curso e desde que devidamente certificadas.

Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

A EPS, visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos ao perfil institucional desejado, sendo valorada de 0 a 20 pontos.

O Júri elaborou a grelha a utilizar na Entrevista, anexa à presente ata, dela fazendo parte integrante

Classificação final

Classificação Final (CF), será obtida por aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = AC + EPS / 2$$

Os valores encontrados nas operações a efetuar, de acordo com as fórmulas apresentadas, serão aproximados às centésimas.



Centro Hospitalar do
Tâmega e Sousa, E. P. E.

No caso de igualdade na Avaliação Curricular (AC), quer na Classificação Final (CF), aplicar-se-á os seguintes critérios de desempate:

- a) Mais tempo de experiência profissional;
- b) Nota superior do curso, expressa no certificado;

3.º As listas de candidatos, de classificação, bem como as notificações aos candidatos serão efetuadas, pelo menos através de publicitação no portal do CHTS (www.chts.min-saude.pt).

Por nada mais haver a tratar a presidente do Júri deu por encerrada a reunião da qual e para constar se lavrou a presente acta que depois de lida e aprovada vai ser assinada pelos intervenientes.

O Júri,

João Isabel Sousa Machado Sousa Vally
António José Sousa
Paulino Filipe Baptista Barbosa



Centro Hospitalar do
Tâmega e Sousa, E.P.E.

GRELHA DE AVALIAÇÃO DA ENTREVISTA

Processo de recrutamento de dois Assistentes Técnicos

Candidato - _____

Discurso	Complicado de 0 a 1,50 valores	Claro e coerente de 1,51 a 2,50 valores	Lógico, claro e convincente de 2,51 a 4,99 valores	Excepcional 5 valores
Autoconfiança	Hesitante de 0 a 1,50 valores	Satisfatório	Seguro	Muito seguro e confiante 5 valores
	Lento e indeciso de 0 a 1,50 valores	Efícaz e ponderado	Questiona c/inteligência e assume responsabilidade	Excepcional e criativo 5 valores
Motivação profissional	Apenas pretende o lugar de 0 a 1,50 valores	Desejo em trabalhar e atualizar-se de 1,51 a 2,50 valores	Dinâmico e com projetos para o futuro de 2,51 a 4,99 valores	Excelente c/projetos precisos e concretos 5 valores
	Avaliação da Entrevista			

O Júri
 2009
 Alves
 Ribeiro
 Ribeiro
 Ribeiro
 Ribeiro