

Processo concursal para constituição de bolsa de recrutamento de TDT's Área – Análises Clínicas e Saúde Pública

Centro Hospitalar do Tâmega e Sousa, E.P.E

Ata número um

Aos vinte e três do mês de Janeiro de dois mil e dezassete, pelas onze horas, reuniu o júri nomeado por deliberação do Conselho de Administração de seis de outubro de dois mil e dezasseis, para o processo de constituição de recrutamento de TDT's Área – Análises Clínicas e Saúde Pública, estando presentes os seguintes elementos:

Presidente do júri – TDT Filipa Maria Ventuzelos

Vogal efetiva – TDT Catarina Isabel Rebelo

Vogal suplente – TDT Lara Iolanda Santos

Com a seguinte ordem de trabalhos:

- 1- Definir os critérios de admissão ao concurso
- 2- Definir os métodos de seleção e critérios de avaliação

Relativamente aos assuntos em análise o júri deliberou o seguinte

1. Critérios de admissão ao concurso:
 - a) Licenciatura em Análises Clínicas e Saúde Pública
 - b) Cédula profissional

2. Métodos de seleção e critérios de avaliação

Tendo em consideração a legislação vigente, será utilizada avaliação curricular complementada com uma entrevista profissional de seleção, sendo os candidatos ordenados de acordo com a seguinte fórmula:

Classificação Final (CF)= (AC+E) /2



Ena
f
Chias

1- Avaliação Curricular (AC)

A AC será obtida por aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (2NC + 5EP + 3FC) / 10$$

1.1) Nota de curso (NC)

Nota expressa no certificado de habilitações

1.2) Experiência profissional (EP)

- Sem experiência – 10 pontos
- Acresce à pontuação anterior, 1 ponto por cada ano, até ao máximo de 20 pontos

1.3) Formação complementar (FC)

- Sem formação complementar – 10 pontos
- Acresce à pontuação anterior, até ao máximo de 20 pontos:
 - a) Cursos ou ações formativas, participação em jornadas, congressos, seminários, ou outros equivalentes – 0,5 por cada um até ao máximo de 5 pontos
 - b) Habilitações superiores a licenciatura na área – 3 pontos
 - c) Estágios não curriculares na área - 0,1 valor cada 2 meses, máximo 2 pontos.

2- Entrevista Profissional (E)

Na entrevista profissional de seleção, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos são avaliadas através dos seguintes fatores:

- a) Capacidade de análise e sentido crítico
- b) Motivação
- c) Grau de maturidade e responsabilidade
- d) Espírito de equipa
- e) Sociabilidade

Cada um dos fatores da entrevista profissional de seleção é classificado por cada um dos elementos do júri, numa escala de 1 a 4 pontos e a respetiva média aritmética constitui a pontuação do fator.

Não havendo mais a tratar, foi lavrada esta ata que, depois de lida, vai ser assinada pelos membros do júri.

Presidente do Júri – Filipa Maria Jesus Dias Ventuzelos

Filipa Maria Jesus Dias Ventuzelos

Vogal Efetivo – Catarina Isabel Martins Rebelo

Catarina Isabel Martins Rebelo

Vogal Suplente - Lara Iolanda Valente de Sousa Santos

Lara Iolanda Valente de Sousa Santos